



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Стасова ул., д. 180, г. Краснодар, 350075  
Тел. (861) 235-10-36, факс (861) 231-16-80  
e-mail: don@krasnodar.ru http://www.edukuban.ru  
ОКПО 00099412 ОГРН 1032307167056  
ИНН 2308027802 КПП 231201001

Руководителям муниципальных  
органов управления образованием

Руководителям образовательных  
организаций Краснодарского края

*17.09.2015* № *47-14176/15-14*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В целях обеспечения единого подхода к процедуре проведения аттестации педагогических работников поясняем следующее:

1. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей) проводится на основании их заявлений. Подача заявлений регламентируется пунктами 27-30 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года № 276.

Заявление оформляется в соответствии с формой, установленной в приложении 1 к Схеме организации и проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в Краснодарском крае, утверждённой приказом министерства образования и науки от 19 мая 2015 года № 2310 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Краснодарского края» (далее – Схема).

Обращаем ваше внимание на то, что при подаче заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории к нему прилагается копия приказа либо аттестационного листа, заверенные руководителем образовательной организации, подтверждающие:

- наличие первой квалификационной категории не менее двух лет после её установления;
- наличие действующей высшей квалификационной категории либо срок действия которой истёк.

Подтверждение сведений о наличии первой квалификационной категории не требуется.

В приёме заявления в целях установления квалификационной категории *не может быть отказано* по причине:

- несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым к должности квалификационной характеристикой;
- прохождения аттестации на первую квалификационную категорию в случае отказа в установлении высшей квалификационной категории;



47-14176/15-14



- нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- наличия перерыва в педагогической деятельности;
- незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы.

В приёме заявления в целях установления квалификационной категории *может быть* отказано в следующих случаях:

- обращение на установление высшей квалификационной категории впервые при отсутствии первой;
- обращение на установление высшей квалификационной категории ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории;
- обращение на установление высшей квалификационной категории по другой должности (например, по должности «учитель» при наличии категории по должности «педагог-психолог»);
- обращение на установление первой либо высшей квалификационной категории до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в установлении квалификационной категории;
- в период обращения на установление квалификационной категории лицо не занимает педагогическую должность в образовательной организации;
- обращение на установление квалификационной категории не по занимаемой должности (например, учитель обращается с заявлением о проведении аттестации по должности «педагог-психолог»).

2. Заключение специалистов при аттестационной комиссии министерства образования и науки по результатам анализа профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников оформляется в соответствии с формой, установленной в приложении 2 Схемы.

В соответствии с п. 3 формы в заключении должен быть кратко отражён вывод специалистов о результатах выполнения показателей, предусмотренных в четырёх разделах Перечней критериев и показателей для оценки деятельности аттестуемых педагогических работников. В заключении могут быть отражены недостатки, отмеченные специалистами.

Например:

1) В разделе «Результаты освоения обучающимися образовательных программ» вывод может быть следующим: «Аттестуемым педагогическим работником представлены и подтверждены документально результаты освоения обучающимися образовательных программ. Так, средний балл за краевую диагностическую работу, проведённую в 4 классе в 2014-2015 году, выше средне-краевого на 3,6%».

2) В разделе «Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности» вывод может быть следующим: «Учащиеся аттестуемого педагогического работника на протяжении пяти последних лет активно принимают участие в предметных олимпиадах различного уровня, занимая призовые места, в 2015 году двое



учащихся 9 класса стали победителями Всероссийской олимпиады по русскому языку».

3) В разделе «Личный вклад в повышение качества образования» вывод может быть следующим: «Аттестуемый педагогический работник подтвердил документально обоснованное применение современных образовательных и информационных технологий, результат применения современных образовательных технологий достаточно конкретно и полно отражён в отчёте аттестуемого и отзывах коллег, посетивших уроки (мероприятия), проведённые аттестуемым с применением технологий».

4) В разделе «Участие в методической работе» вывод может быть следующим: «Аттестуемым педагогическим работником подготовлено и внедрено в образовательный процесс программно-методическое сопровождение по направлению деятельности, однако в представленных документах отсутствуют конкретные результаты работы в методическом совете школы, апробации учебно-методического комплекса.

Текстовая часть заключения не должна превышать 2 печатных страниц.

3. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в праве в случаях, предусмотренных в приложении № 1 к отраслевому соглашению по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2013-2015 годы, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности).

Министерство образования и науки Краснодарского края и Краснодарская краевая территориальная организация отраслевого Профсоюза рекомендуют предусматривать данное положение в территориальных соглашениях, в коллективных договорах.

4. Техническое оформление представляемых в аттестационную комиссию документов должно быть выполнено в соответствии с установленными правилами делопроизводства.

Министр



Н.А. Наумова